



Oskelakodin omavalvonnan seuranta

ajalta 1.5.-31.8.2025

Vakituisessa henkilöstössä ei ole kyseiseltä ajalta henkilöstömuutoksia. Vuosilomia on tuurannut tuttu, kesälomasijainen, joka on vahvistanut henkilöstön osaamista ja turvannut yhteisön rakenteita kesälomakautena. Oskelakodin ja Alppikylän asukkaita on henkilökunta kannustanut mielekkääseen ja rakentavaan vapaa-ajan viettoon, muun muassa osallistumalla aktiivisesti vertaistoimijoiden aktiviteetteihin, STOP:n järjestämään jalkapalloturnaukseen sekä 25-vuotisjuhliin ja käyden Linnanmäellä.

Uudet ideat/kehittäminen: RAI-koulutus oli henkilökunnalle 4/2025. Havaittu, että RAI:n käyttöönotto vaatii vielä aktiivista ohjausta ennen kuin se on osa asiakastyön rakennetta. RAI on osa laajempaa Humana Suomen kehitystyötä.

Roidut: Asiakaspalautteita ei kerätty ajanjaksolla. Seuraava asiakaspalautteiden keskitty kerääminen toteutetaan asiakkaille ja palveluntilaaajille syyskuussa 2025.

Gurufieldit: Ajalta on tehty kolme Gurufield-poikkeamailmoitusta. Toisen teema oli resurssipoikkeama henkilöstössä, päihtymisepäily sekä uhkaava käytös. Kaikki käsitelty henkilöstön kanssa.

Työhyvinvointi: Säännöllinen työnohjaus, työryhmäkokoukset, kalenterointi, päivittäinen reflektointi sekä viikkopurku. Tyhy tulossa syyskuussa 2025. Lisäksi työryhmällä pohdittavana jo ensi vuoden työnohjauksen jatko.